

コロナウイルス感染拡大における 日系企業の人員計画に関する調査

2020年4月6日

「コロナウイルス感染拡大における日系企業の人員計画に関する調査」を実施いたしましたので、調査結果を
発表いたします。

ご多用な時期にも関わらず、今回の調査では皆様にご協力をいただき、誠にありがとうございました。

アンケート実施期間：2020年3月31（火）～4月3日（金）

回答企業数：742

調査対象国および地域：シンガポール、マレーシア、インドネシア、フィリピン、ベトナム、タイ、台湾、韓国

<調査内容>

■ 勤務形態

■ 業務への影響

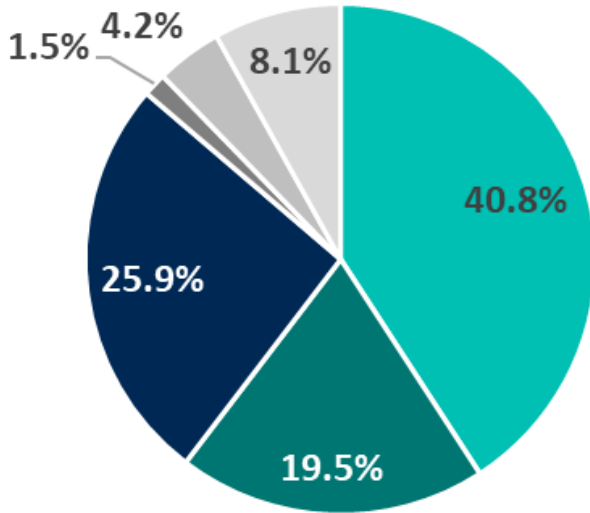
■ 採用計画への影響

- ・コロナウイルスの影響を最小限化・リカバリーするための対策
- ・駐在員の現地赴任や帰任に与える影響
- ・求人ポジションごとの影響
- ・コロナウイルスが終息した後の採用計画
- ・採用再開の時期
- ・2020年の新卒採用に与える影響

■ 面接の実施方法

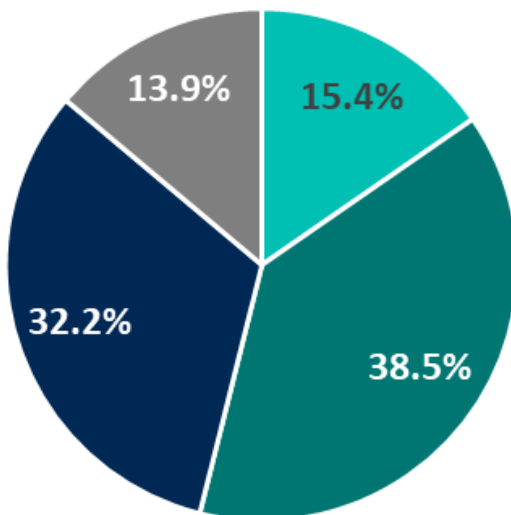
- ・1次面接の実施方法
- ・最終面接の実施方法
- ・Web面接で使用しているツール
- ・対面面接を実施する際の注意点

貴社の勤務形態をお選びください。



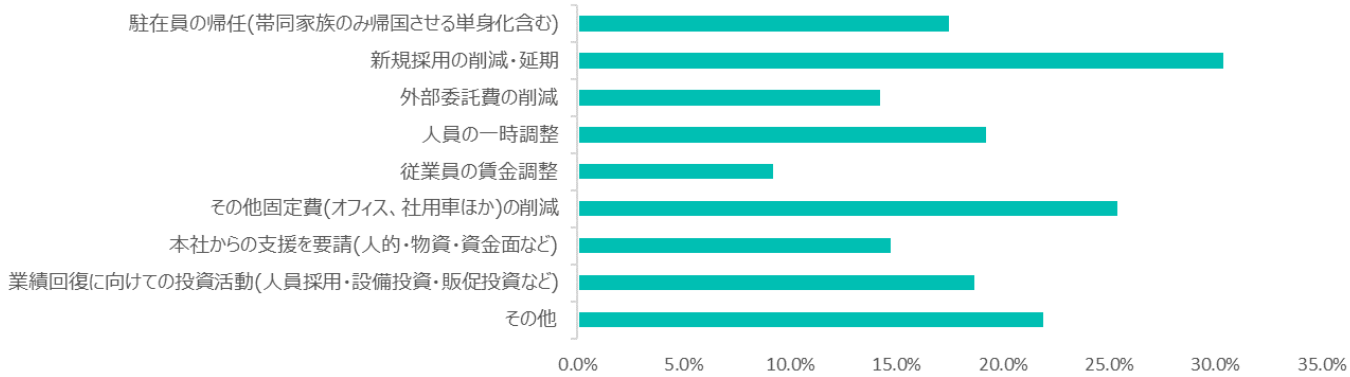
- オフィス勤務
- シフト制など柔軟な勤務モデル
- 在宅勤務
- 従業員に休暇を手配
- 操業・生産を開始できない
- その他

どの程度、業務影響を及ぼしていますか。

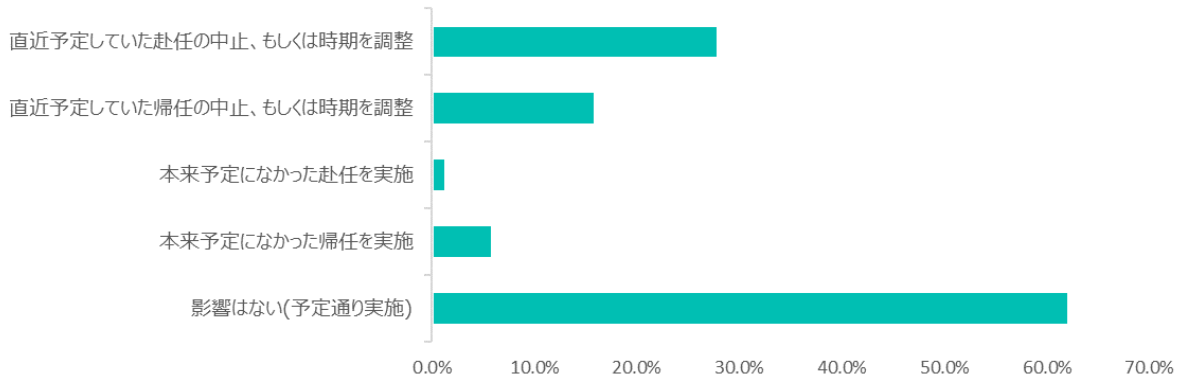


- 甚大な影響がある(売上5割以上)
- 大きな影響がある(売上3割以上)
- やや影響がある(売上1割以上)
- ほとんど影響はない(売上1割未満)

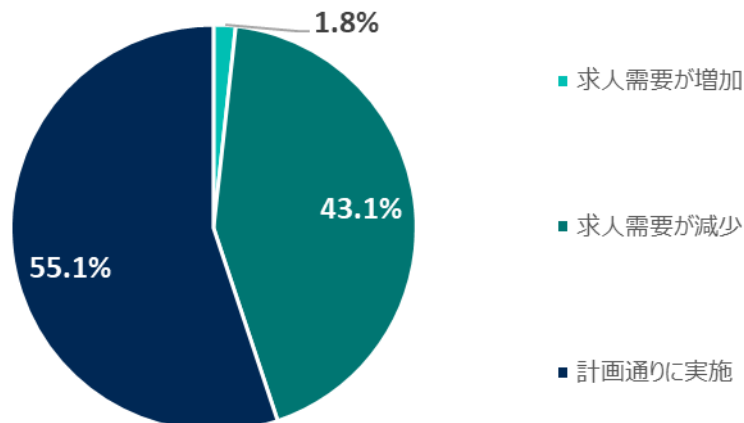
コロナウイルスによる影響を最小限にとどめる、もしくはリカバリーするためにどのような施策を検討されていますか。



駐在員の現地赴任や日本への帰任に与える影響を教えてください。

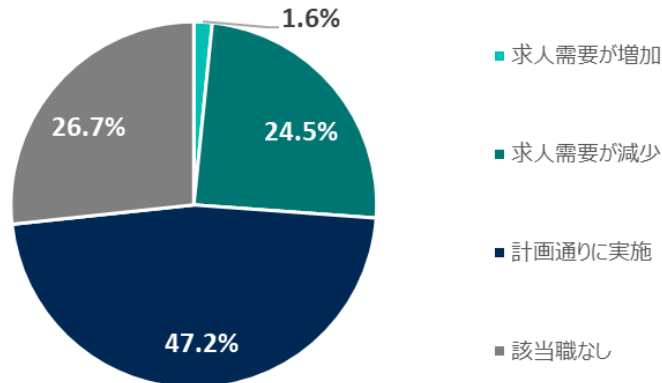


採用計画に与える影響を教えてください。

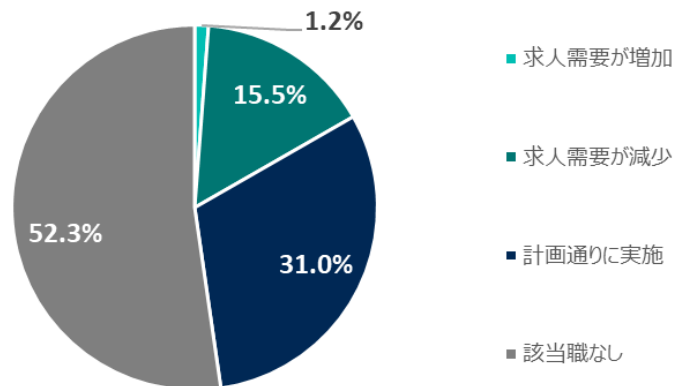


求人ポジションごとの採用計画への影響を教えてください。

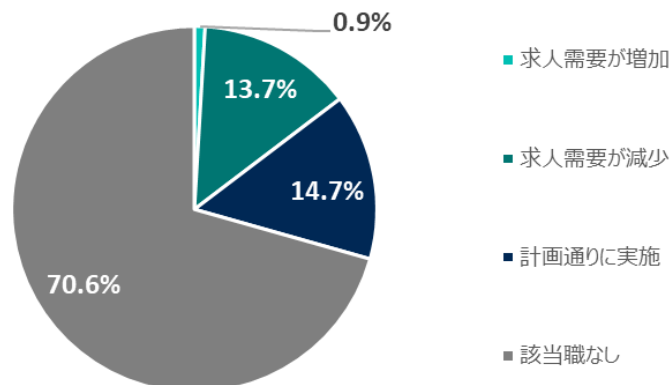
オフィス勤務の一般職(営業部門、管理部門、企画部門所属など)



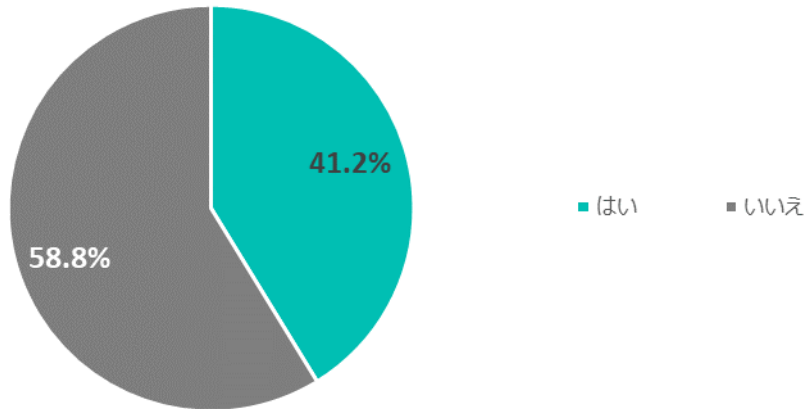
技術職



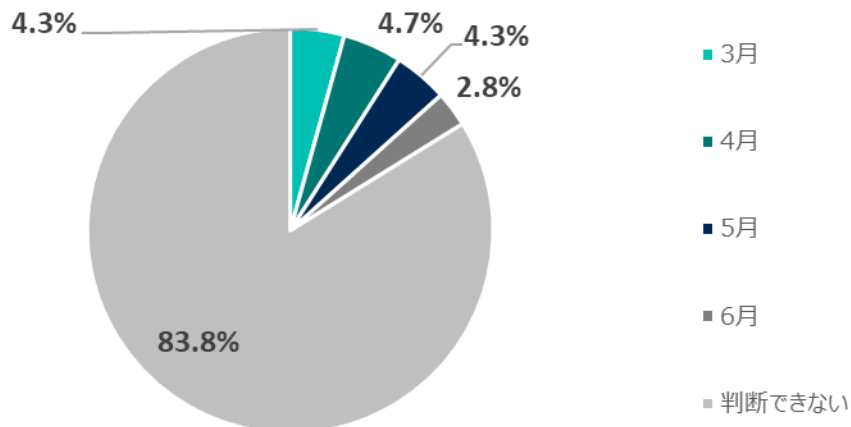
工場勤務の工員



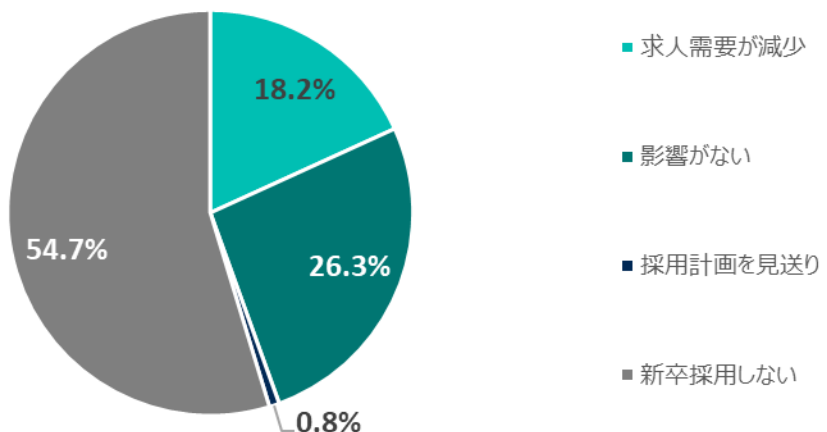
コロナウイルスが終息した後、採用を再開しますか。



いつ頃から採用を再開しますか。

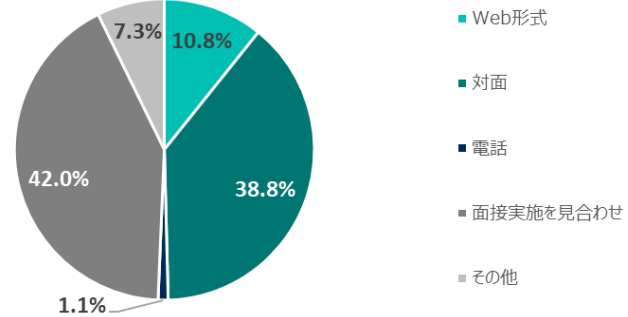
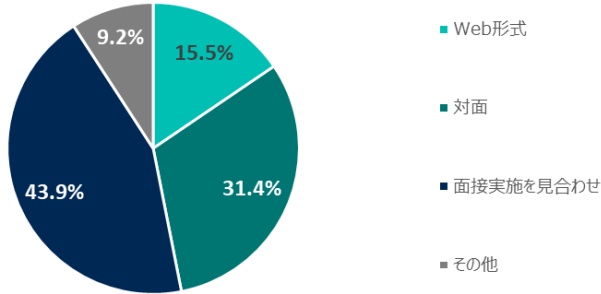


2020年の新卒採用に与える影響を教えてください。

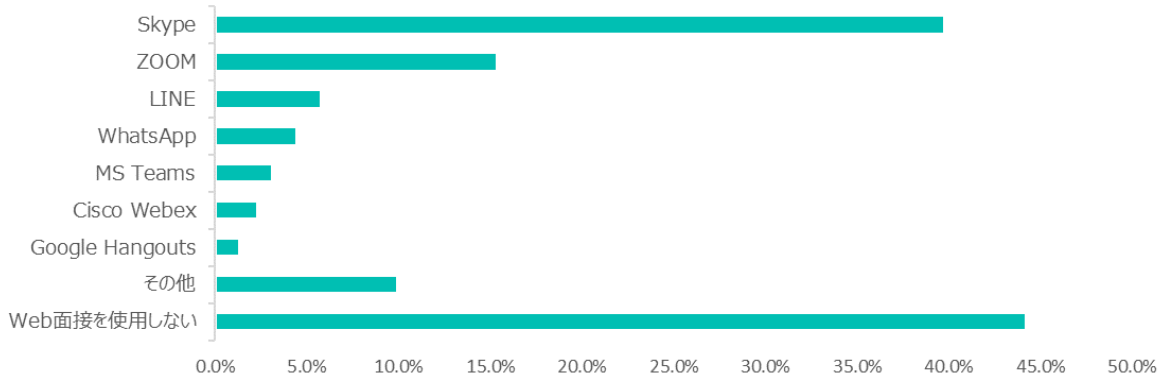


1次面接の実施方法を教えてください。

最終面接(採用可否の最終判断を目的とした面接)の実施方法を教えてください。



Web面接で使用しているツールを教えてください。



対面での面接を実施する場合、どんなことを行っていますか。

